PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO
SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO
Núcleo de Definição de Metas Específicas para a Bonificação por Resultados
Viaduto do Chá, 15, 8º Andar - Bairro Centro - @cidade_unidade@ / - CEP 01002-900
Telefone:

PROCESSO 6013.2025/0001552-6

Parecer SEGES/COEGE/BR Nº 120698587

São Paulo, 27 de fevereiro de 2025.

Este documento consolida os pareceres com os resultados apurados para cada Meta Específica vinculada ao processo da Bonificação por Resultados (BR) relativo ao ano de 2024, nos termos da Resolução SEGES/CGBR Nº 1, de 20 de setembro de 2024.

I - Controladoria Geral do Município (CGM)

Processo SEI: 6013.2023/0003312-1

Meta Específica 1	Ampliar em 75% (de 4 para 7) a oferta de cursos voltados a agentes públicos na plataforma de ensino à distância (EAD) do Centro de Formação em Controle Interno (CFCI).
Descrição da Meta	Serão disponibilizados novos cursos na plataforma EAD do CFCI (Moodle CFCI) com o objetivo de promover a capacitação dos agentes públicos sobre temas relacionados ao controle interno, com destaque para ética no serviço público e integridade. A equipe do CFCI, em diálogo com as áreas técnicas responsáveis por essas temáticas, organizará o planejamento pedagógico e oferecerá suporte aos educadores no desenvolvimento dos cursos previstos.
Valor-Base	4
Meta 2024	7
Resultado Alcançado	10
Percentual Apurado	200%
Percentual Considerado	100%

Meta Específica 2	Implementar um sistema de controle das demandas da Corregedoria Geral do Município (CORR) para garantir uma gestão eficiente e organizada das solicitações recebidas e dos processos internos.

Descrição da Meta	Implementar um sistema eletrônico para o controle de demandas de correição, visando histórico, segurança jurídica e treinamento. Os usuários do sistema serão exclusivamente os servidores públicos da CORR com cadastro específico. Prevê-se que o sistema estará plenamente funcional até dezembro de 2024.
Valor-Base	0
Meta 2024	1
Resultado Alcançado	1
Percentual Apurado	100%
Percentual Considerado	100%

Meta Específica 3	Realizar 64 ações de conscientização e capacitação em governança em proteção de dados pessoais, privacidade e na Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).
Descrição da Meta	Dada a obrigação legal de implementar um programa de governança em proteção de dados pessoais e privacidade, surge a necessidade de conscientizar não apenas os servidores, mas também a sociedade civil, sobre a LGPD, sua importância e como suas obrigações devem ser implementadas na Administração Pública municipal para garantir a proteção dos direitos fundamentais dos munícipes e dos servidores em geral.
Valor-Base	0
Meta 2024	64
Resultado Alcançado	64
Percentual Apurado	100%
Percentual Considerado	100%

Parecer SEGES:

ÍNDICE DE CUMPRIMENTO DE META ESPECÍFICA (ICM-ME) agregado: 100%

II - Fundação Paulistana de Educação, Tecnologia e Cultura (FUNDATEC)

Processo SEI: 6013.2024/0003011-6

Meta Específica 4	Realizar 9 mil capacitações em ações de Educação Profissional e Tecnológica, oferecidas pela Fundação Paulistana de Educação, Tecnologia e Cultura.
Descrição da Meta	Os cursos abrangem uma ampla gama de áreas, desde técnicos de nível médio até formações iniciais e continuadas (FIC), além de outras atividades de qualificação, como oficinas. Entre os cursos oferecidos estão Farmácia, Saúde Bucal, Análises Clínicas, Hemoterapia, Cuidados de Idosos, Gerência em Saúde, Informática e Marketing. Essa diversidade de cursos permite atender às diversas demandas do mercado de trabalho.
Valor-Base	0
Meta 2024	9.000
Resultado Alcançado	10.119
Percentual Apurado	221%
Percentual Considerado	100%

Meta Específica 5	Atender 7.200 (sete mil e duzentos) cidadãos em ações abertas à comunidade, promovendo a saúde pública e conscientizando a população sobre o bem-estar.
Descrição da Meta	Feiras e palestras de saúde e bem-estar serão realizadas abordando uma variedade de temas, tais como cuidados específicos para grupos como idosos e gestantes, higiene bucal e uso racional de medicamentos. Além disso, serão oferecidas palestras sobre prevenção da dengue e cuidados com o álcool.
Valor-Base	0
Meta 2024	7.200
Resultado Alcançado	7.300
Percentual Apurado	101%
Percentual Considerado	100%

Meta Específica 6	Oferecer duas ações visando à atualização e capacitação dos 44 professores da Escola Municipal Técnica de Saúde Pública "Professor Makiguti".

Descrição da Meta	As ações de capacitação serão disponibilizadas a todo o corpo docente, tanto na Unidade da Cidade Tiradentes quanto no Núcleo descentralizado de Santana, com o objetivo de prepará-los para oferecer aulas de excelência aos alunos matriculados nos cursos oferecidos. Essas formações terão ênfase na área pedagógica e serão realizadas durante as reuniões pedagógicas. As temáticas das capacitações podem ser sugeridas pelos próprios docentes, de acordo com as necessidades identificadas. Quando possível, serão convidados palestrantes externos para conduzir essas capacitações.
Valor-Base	0
Meta 2024	2
Resultado Alcançado	3
Percentual Apurado	150%
Percentual Considerado	100%

Parecer SEGES:

ÍNDICE DE CUMPRIMENTO DE META ESPECÍFICA (ICM-ME) agregado: 100%

III - Hospital do Servidor Público Municipal (HSPM)

Processo SEI: 6013.2024/0002850-2

Meta Específica 7	Elevar para 12,6% o percentual de material reciclável colhido pelo Hospital do Servidor Público Municipal.
Descrição da Meta	A meta está inserida no contexto da governança social, abordando práticas fundamentadas em ESG (Governança Ambiental, Social e Corporativa). De acordo com estudos internos realizados, em 2023, foram gerados 57.286 kg de resíduos recicláveis, cerca de 11,9% dos 479.691 kg de resíduos produzidos no Hospital. Esses números refletem a importância de incorporar práticas sustentáveis, alinhadas à quinta diretriz do Planejamento Estratégico do HSPM, que enfatiza a Sustentabilidade Econômico-Financeira e a Responsabilidade Socioambiental. Este compromisso também está em consonância com o Programa de Metas 2021-2024.
Valor-Base	11,9%
Meta 2024	12,9%
Resultado Alcançado	16,4%
Percentual Apurado	643%

Percentual Considerado	100%

Meta Específica 8	Implementar o Plano de Contingência do HSPM, garantindo a continuidade das operações, seja de forma plena ou parcial, e minimizar possíveis danos decorrentes de incidentes.
Descrição da Meta	A meta está inserida no contexto da governança social, abordando práticas fundamentadas em ESG (Governança Ambiental, Social e Corporativa). Seu objetivo é garantir a continuidade das operações do HSPM, tanto de forma integral quanto parcial, e minimizar os danos decorrentes de incidentes. A elaboração deste Plano está planejada para o ano de 2024, e será subsequentemente implementado e divulgado às unidades do HSPM que necessitam de um plano de urgência e emergência. Isso tem como propósito orientar, padronizar, facilitar e agilizar as ações para o controle de ocorrências que possam ameaçar o funcionamento diário da organização de saúde. Além disso, essa iniciativa busca proporcionar maior segurança e conforto aos funcionários, pacientes e à comunidade do entorno, contribuindo para a redução do estresse emocional associado às situações de crise.
Valor-Base	0
Meta 2024	1
Resultado Alcançado	1
Percentual Apurado	100%
Percentual Considerado	100%

Meta Específica 9	Elaborar 6 (seis) projetos de qualidade utilizando a ferramenta Lean Six Sigma Healthcare para melhoria dos processos de trabalho, imprimindo maior qualidade no atendimento ao usuário.
Descrição da Meta	A meta está inserida no contexto da governança corporativa, abordando práticas fundamentadas em ESG (Governança Ambiental, Social e Corporativa). Consiste na elaboração de seis projetos de qualidade, utilizando a metodologia Lean Six Sigma Healthcare, com o propósito de aprimorar os processos de trabalho e garantir um atendimento de maior qualidade ao usuário. O Lean Six Sigma Healthcare é uma abordagem integrada de gestão de processos e qualidade, direcionada para otimizar o desempenho e a eficiência dos sistemas de saúde. Essa metodologia visa abordar questões relacionadas à qualidade dos serviços prestados, à satisfação do cliente e à redução de erros e retrabalhos.
Valor-Base	0
Meta 2024	6
Resultado Alcançado	6

Percentual Apurado	100%
Percentual Considerado	100%

Parecer SEGES:

ÍNDICE DE CUMPRIMENTO DE META ESPECÍFICA (ICM-ME) agregado: 100%

IV - Instituto de Previdência Municipal de São Paulo (IPREM)

Processo SEI: 6013.2024/0002855-3

Meta Específica 10	Permitir em 2024 a prova de vida digital dos 22.440 (vinte e dois mil e quatrocentos e quarenta) pensionistas do Regime Próprio de Previdência Social do município, visando evitar pagamentos indevidos.
Descrição da Meta	O processo atual requer que o(a) pensionista compareça ao atendimento anualmente, na data de seu aniversário, para realizar a prova de vida. A meta é simplificar esse procedimento, permitindo que a comprovação de vida seja feita sem que o pensionista precise se deslocar, através da aplicação da tecnologia da informação, especificamente o módulo Prova de Vida do sistema CADPREV. Esse módulo automatiza o processo, cruzando informações das bases de dados do Governo Federal, como o registro civil de óbitos e a emissão de documentos digitais, além de capturar e conferir a biometria facial, fornecendo evidências da prova de vida do pensionista.
Valor-Base	0
Meta 2024	22.440
Resultado Alcançado	23.072
Percentual Apurado	104%
Percentual Considerado	100%

Meta Específica 11	Alcançar a Certificação Profissional de 13 (treze) Dirigentes e 3 (três) Gestores de Recursos e Investimentos até dezembro de 2024.

Descrição da Meta	O objetivo desta ação é tornar transparente e mensurável a capacidade e o desenvolvimento pessoal dos gerentes que atuam na gestão dos processos e atividades do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) municipal, por meio de sua certificação profissional em critérios objetivos e previamente estabelecidos pelo Ministério da Previdência Social. Além disso, a certificação profissional proporciona uma lógica de continuidade e especialização, indo em direção oposta à predominância dos cargos em comissão, que muitas vezes sugerem precariedade e falta de especialização. O processo de certificação é realizado por terceira parte, habilitada junto à Comissão designada pelo Ministério da Previdência Social, através da aplicação de exames de provas e títulos.
Valor-Base	0
Meta 2024	16
Resultado Alcançado	20
Percentual Apurado	125%
Percentual Considerado	100%

Meta Específica 12	Realizar e homologar o primeiro concurso da nova carreira de Analista de Previdência (APREV).
Descrição da Meta	A meta visa fortalecer a estrutura e capacidade institucional do IPREM para assumir a gestão integral dos benefícios previdenciários, incluindo a administração das aposentadorias pela Autarquia. Tornar-se o único órgão gestor dos benefícios previdenciários é uma exigência legal e constitucional, além de ser uma determinação do Tribunal de Contas do Município de São Paulo. Além da criação da carreira especializada e da realização do concurso, estão em andamento ações para o desenvolvimento e a implementação de sistemas informatizados. Trata-se de uma carreira de nível superior, estabelecida pela Lei municipal nº 17.997, de 28 de setembro de 2023, sendo este o primeiro concurso público de seleção da carreira.
Valor-Base	0
Meta 2024	1
Resultado Alcançado	1
Percentual Apurado	100%
Percentual Considerado	100%

Parecer SEGES:

ÍNDICE DE CUMPRIMENTO DE META ESPECÍFICA (ICM-ME) agregado: 100%

V - Secretaria Executiva de Desestatização e Parcerias (SEDP/SGM)

Meta Específica 13	Elaborar um ato normativo para acompanhar e fiscalizar a execução das obras nos contratos firmados no âmbito do Plano Municipal de Desestatização (PMD).
Descrição da Meta	Publicar uma portaria para instituir um modelo padronizado de relatório de obras, a ser adotado pela iniciativa privada, nas concessões e permissões de serviços, obras e bens públicos realizadas no âmbito do PMD. Essa medida leva em consideração a necessidade de apresentação de relatórios de acompanhamento da execução de obras nos contratos.
Valor-Base	0
Meta 2024	1
Resultado Alcançado	1
Percentual Apurado	100%
Percentual Considerado	100%

Meta Específica 14	Publicar 5 (cinco) editais de licitação para a alienação de imóveis municipais, nos termos das Leis Municipais nº 16.703/2017, nº 17.552/2021 e suas alterações posteriores.
Descrição da Meta	Publicação de 5 (cinco) editais de licitação para a alienação de imóveis de propriedade, em conformidade com a Lei autorizativa, visando a racionalização de sua ocupação e o cumprimento de sua função social. Destaca-se que o Plano Municipal de Desestatização (PMD), em seu artigo 3º, inciso I, considera como modalidade de desestatização a alienação ou outorga de direitos sobre bens móveis e imóveis de domínio municipal. No mesmo sentido, as Leis nº 16.703/2017 e nº 17.552/2021, juntamente com suas alterações posteriores, dispõem sobre a desafetação de áreas públicas municipais da classe dos bens de uso comum do povo.
Valor-Base	0
Meta 2024	5
Resultado Alcançado	13
Percentual Apurado	260%
Percentual Considerado	100%

Meta Específica 15	Implementar uma plataforma de monitoramento e gestão das parcerias firmadas no âmbito do Plano Municipal de Desestatização (PMD).

Descrição da Meta	A entrega de um software totalmente personalizado para atender às necessidades de monitoramento e avaliação, com capacidade contínua de evolução, conforme novas demandas surjam durante a execução das atividades sob responsabilidade da SEDP. Este software é uma ferramenta que centraliza diversas atividades a serem realizadas pela equipe interna da Secretaria, bem como demandas que devem ser repassadas aos prestadores de serviços externos. Essa centralização facilita o fluxo de informações, otimiza o trabalho do gestor e organiza a rotina de atividades, permitindo uma gestão integrada dos projetos.
Valor-Base	0
Meta 2024	1
Resultado Alcançado	1
Percentual Apurado	100%
Percentual Considerado	100%

Parecer SEGES:

ÍNDICE DE CUMPRIMENTO DE META ESPECÍFICA (ICM-ME) agregado: 100%

VI - Secretaria Executiva de Planejamento e Eficiência (SEPLAN/SGM)

Processo SEI: 6013.2023/0003317-2

Meta Específica 16	Implementar o Módulo de Planos Setoriais do Sistema de Monitoramento e Acompanhamento Estratégico (SMAE).
Descrição da Meta	Módulo de Planos Setoriais do Sistema de Monitoramento e Acompanhamento Estratégico (SMAE) implementado e em operação. Isso significa que outros órgãos, além da SEPEP, poderão cadastrar seus planos para monitoramento por meio do sistema.
Valor-Base	0
Meta 2024	1
Resultado Alcançado	1
Percentual Apurado	100%
Percentual Considerado	100%

Meta Específica 17	Implementar o Módulo do Monitoramento de Obras do Sistema de Monitoramento e Acompanhamento Estratégico (SMAE).

Descrição da Meta	Módulo de Monitoramento de Obras do Sistema de Monitoramento e Acompanhamento Estratégico (SMAE) implementado e em operação. Isso significa que outros órgãos, além da SEPEP, poderão incluir as obras sob sua responsabilidade no sistema.
Valor-Base	0
Meta 2024	1
Resultado Alcançado	1
Percentual Apurado	100%
Percentual Considerado	100%

Meta Específica 18	Elaborar um documento que consolide e registre os aprendizados institucionais da PMSP, torne transparentes os cronogramas legalmente exigidos e racionalize os próximos ciclos do Programa de Metas a partir da transição de mandatos.
Descrição da Meta	Redigir um documento que consolide e registre os aprendizados institucionais da PMSP, torne transparentes os cronogramas legalmente exigidos e racionalize os próximos ciclos do Programa de Metas.
Valor-Base	0
Meta 2024	1
Resultado Alcançado	1
Percentual Apurado	100%
Percentual Considerado	100%

Parecer SEGES:

ÍNDICE DE CUMPRIMENTO DE META ESPECÍFICA (ICM-ME) agregado: 100%

VII - Secretaria Municipal da Fazenda (SF)

Processo SEI: 6013.2024/0002622-4

Meta Específica 19	Manter elevada a Satisfação dos Contribuintes com Atendimentos Presenciais.

Descrição da Meta	Este projeto visa manter um bom nível de satisfação dos contribuintes com os atendimentos presenciais no Centro de Atendimento da Secretaria Municipal da Fazenda (CAF), por meio da implementação de um sistema de feedback detalhado e ações de melhoria contínua nas unidades de atendimento de SF/SUREM/DIATE/DIAPE.
Valor-Base	3
Meta 2024	4
Resultado Alcançado	4,62
Percentual Apurado	115%
Percentual Considerado	100%

Meta Específica 20	Aprimorar competência de servidores.
Descrição da Meta	A iniciativa visa fortalecer habilidades essenciais dos servidores por meio de treinamentos anuais, que podem incluir cursos, eventos, palestras, congressos, treinamentos, seminários, simpósios ou qualquer outra atividade de capacitação, formação ou aperfeiçoamento, validados ou referendados, pagos ou gratuitos, independentemente da carga horária. Esses treinamentos serão focados em competências alinhadas às necessidades estratégicas, utilizando o Banco de Dados dos Servidores da SF (BDS) para identificar e medir o progresso, com o objetivo de alcançar um aumento contínuo na proporção de servidores capacitados.
Valor-Base	30%
Meta 2024	40%
Resultado Alcançado	63,91%
Percentual Apurado	339%
Percentual Considerado	100%

Meta Específica 21	Assegurar agilidade no atendimento de ocorrências em soluções de TI.
Descrição da Meta	O objetivo é reduzir o tempo de resposta do "Service Desk" da Secretaria para minimizar o impacto na execução das tarefas dos servidores. Busca-se garantir que até 97% das solicitações rotineiras e relacionadas ao data center (classificações técnicas dos chamados) sejam resolvidas dentro dos prazos estabelecidos nos Acordos de Nível de Serviço (SLAs), priorizando a eficiência no atendimento aos usuários e a resolução de incidentes. Essas solicitações representam 95% do total recebido pelo "Service Desk", tanto em termos quantitativos quanto qualitativos.

Valor-Base	94%
Meta 2024	97%
Resultado Alcançado	98%
Percentual Apurado	133%
Percentual Considerado	100%

Parecer SEGES:

ÍNDICE DE CUMPRIMENTO DE META ESPECÍFICA (ICM-ME) agregado: 100%

VIII - Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social (SMADS)

Processo SEI: 6013.2023/0003318-0

Meta Específica 22	Elevar a taxa de acompanhamento de famílias suspensas do Programa Bolsa Família para 10% em 2024.
Descrição da Meta	Famílias que descumprem as condicionalidades do Programa Bolsa Família podem ter seu benefício suspenso. A imposição dessas condicionalidades visa garantir direitos, tornando o acompanhamento das famílias de suma importância. O PLAS e o PPA estabeleciam uma meta de 30% para o ano de 2024, porém, a suspensão das condicionalidades durante a pandemia interrompeu a ampliação do público acompanhado. Retomado em 2023, somente no final do ano as famílias voltaram a ser incluídas em listas de descumprimento para acompanhamento na rede socioassistencial (CRAS, CREAS e Centro Pop). Assim, estamos retomando a ampliação da meta, que foi reprogramada para 10% em 2024.
Valor-Base	0
Meta 2024	10%
Resultado Alcançado	12,99%
Percentual Apurado	130%
Percentual Considerado	100%

Meta Específica 23	Implementar software para aprimorar o processo de prestação de contas das parcerias da SMADS.

Descrição da Meta	A SMADS conta com mais de 1380 parcerias com Organizações da Sociedade Civil. A prestação de contas destas parcerias ocorre em grande medida de forma manual e não padronizada. A aquisição de um software de gestão para automatização e padronização dessas parcerias é o primeiro passo para que a SMADS possa avançar na qualidade das prestações de contas e na melhoria das condições de trabalho dos servidores responsáveis por essa tarefa.
Valor-Base	0
Meta 2024	1
Resultado Alcançado	1
Percentual Apurado	100%
Percentual Considerado	100%

Meta Específica 24	Atualizar 8 (oito) as normas técnicas (NTs) dos serviços da rede socioassistencial parcerizada de Proteção Social Especial.
Descrição da Meta	A SMADS tem se dedicado a garantir a atualização das normativas que orientam a atuação da rede socioassistencial, com o objetivo de promover maior clareza, uniformidade na prestação de serviços e estar alinhada às mudanças em normativas e diretrizes, tanto internas da SMADS e da prefeitura, quanto às recomendações de órgãos de controle interno, externo ou do sistema de defesa de direitos. Nesse contexto, a elaboração de normas técnicas (NTs) visa aprimorar a qualidade dos serviços prestados pela Secretaria.
Valor-Base	1
Meta 2024	9
Resultado Alcançado	12
Percentual Apurado	137%
Percentual Considerado	100%

Parecer SEGES:

ÍNDICE DE CUMPRIMENTO DE META ESPECÍFICA (ICM-ME) agregado: 100%

IX - Secretaria Municipal de Gestão (SEGES)

Processo SEI: 6013.2024/0002680-1

Meta Específica 25	Realizar 25 novos credenciamentos por meio da reformulação do Programa de Benefícios (nas categorias Educacional, Odontológico e Geral).

Descrição da Meta	O Programa de Benefícios tem por finalidade promover, apoiar e investir no bem-estar dos agentes públicos.
Valor-Base	0
Meta 2024	25
Resultado Alcançado	35
Percentual Apurado	140%
Percentual Considerado	100%

Meta Específica 26	Desenvolver painéis gerenciais dos cargos em comissão (CDA-1 a CDA-6) para fornecer apoio à Secretaria Municipal de Gestão.
Descrição da Meta	Desenvolvimento de painéis no Power BI para monitoramento de dados gerenciais relacionados aos cargos de provimento em comissão (CDA-1 a CDA-6), como parte do projeto de Inteligência de Dados, em colaboração com a Coordenadoria de Tecnologia da Informação e Comunicação (COTIC) e a Coordenadoria de Estudos e Gestão Estratégica (COEGE).
Valor-Base	0
Meta 2024	5
Resultado Alcançado	5
Percentual Apurado	100%
Percentual Considerado	100%

Meta Específica 27	Implementar o Programa Ressignificando a Readaptação Funcional.
Descrição da Meta	Será realizado um mapeamento epidemiológico dos servidores readaptados por secretaria, cargo, idade, tempo de serviço na prefeitura, gênero e escolaridade. A partir deste produto, será possível desenvolver estratégias de valorização e inclusão dos servidores readaptados, incluindo interlocutores e gestores, visando mitigar preconceitos e promover uma efetiva valorização e inclusão nos ambientes de trabalho. A partir do mapeamento, será possível propor a revisão da legislação referente à readaptação funcional e cursos de capacitação, que devem ser realizados em parceria com a Escola Municipal de Administração Pública de São Paulo.
Valor-Base	0
Meta 2024	1

Resultado Alcançado	1
Percentual Apurado	100%
Percentual Considerado	100%

Parecer SEGES:

ÍNDICE DE CUMPRIMENTO DE META ESPECÍFICA (ICM-ME) agregado: 100%

X - Secretaria Municipal do Verde e do Meio Ambiente (SVMA)

Processo SEI: 6013.2024/0002630-5

Meta Específica 28	Propor a regulamentação do Fundo Municipal de Parques (FMP).
Descrição da Meta	O Fundo Municipal de Parques (FMP) foi previsto no Plano Diretor Estratégico de 2014 e aperfeiçoado na lei de revisão do Plano em 2023. O FMP tem como objetivo contribuir para a expansão e a gestão dos parques municipais, especialmente em um contexto social e climático que demanda mais recursos para os espaços verdes públicos da Cidade de São Paulo. A regulamentação do FMP será baseada nos trabalhos de um Grupo Técnico já formado na SVMA para esse fim. Será elaborada uma minuta do decreto, assim como todos os documentos necessários para subsidiar a devida publicação, incluindo exposição de motivos, justificativa e pareceres.
Valor-Base	0
Meta 2024	1
Resultado Alcançado	1
Percentual Apurado	100%
Percentual Considerado	100%

Meta Específica 29	Atualizar a Portaria SVMA 130/2013, que disciplina os critérios e procedimentos de compensação ambiental no município.

Descrição da Meta	O Termo de Compromisso Ambiental (TCA) é um instrumento jurídico firmado entre a Secretaria do Verde e do Meio Ambiente (SVMA) e a parte interessada, com base em um Projeto de Compensação Ambiental. Este termo é utilizado para aqueles que desejam realizar manejo arbóreo e intervenções em áreas de preservação permanente (APP), necessárias para a implantação de edificações, parcelamento do solo, obras de infraestrutura, entre outras atividades, mediante a medida compensatória. Nesse sentido, faz-se necessário atualizar a Portaria SVMA 130/2013, que define os critérios e procedimentos de compensação ambiental no município.
Valor-Base	0
Meta 2024	1
Resultado Alcançado	1
Percentual Apurado	100%
Percentual Considerado	100%

Meta Específica 30	Revisar os procedimentos internos da fiscalização ambiental do município por meio de nova portaria.
Descrição da Meta	Após a reestruturação da SVMA em 2019, houve uma lacuna na revisão abrangente dos procedimentos administrativos internos destinados a melhorar a capacidade de fiscalização ambiental. Nesse cenário, com o aumento significativo de denúncias e a atribuição conjunta de responsabilidades com a Guarda Civil Metropolitana (GCM) para identificar infrações ambientais, destaca-se a urgência de uma revisão abrangente. É imperativo, portanto, que os procedimentos de fiscalização sejam atualizados para garantir eficiência, transparência e conformidade com as novas demandas regulatórias e operacionais para a proteção do meio ambiente paulistano.
Valor-Base	0
Meta 2024	1
Resultado Alcançado	1
Percentual Apurado	100%
Percentual Considerado	100%

Parecer SEGES:

ÍNDICE DE CUMPRIMENTO DE META ESPECÍFICA (ICM-ME) agregado: 100%

Foram analisados os indicadores referentes às Metas Específicas de 10 (dez) Órgãos Municipais. Baseado nos resultados preliminares aferidos por esta Coordenadoria de Estudos e Gestão

Estratégica (COEGE/SEGES), o Índice Global de Atingimento de Metas Específicas (IGME) da Prefeitura do Município de São Paulo foi de 100%. O ICM-ME agregado de cada Secretaria participante deve corresponder a 30% do somatório da Bonificação por Resultados referente ao exercício de 2024.

Roberth Santos Sartorato
Assessor(a) III
Em 28/02/2025, às 16:56.

Emerson Bezerra de Oliveira
Coordenador(a) II
Em 28/02/2025, às 17:13.

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://processos.prefeitura.sp.gov.br, informando o código verificador **120698587** e o código CRC **49E5C4E3**.