

**INSTRUÇÕES**

1. Neste instrumental deverá ser feita a auto-avaliação do servidor
2. Preencher o campo IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADO
3. Avaliar os fatores com valores inteiros de 1 (mín) a 5 (máx), anotando-os na coluna da direita (PONTUAÇÃO)
4. Somar na vertical (TOTAL DE PONTOS)

**IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADO**

**PERÍODO DA AUTO-AVALIAÇÃO**

CICLO DE AVALIAÇÃO \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ \_\_\_\_\_

carimbo/assinatura

**FATORES PARA AUTO-AVALIAÇÃO FUNCIONAL**

Este nível de avaliação reúne servidores públicos municipais efetivos, admitidos e ocupantes de cargos de provimento em comissão de desempenho funcional. Os fatores estão em ORDEM ALFABÉTICA.

**PONTUAÇÃO  
1 a 5  
(mín - máx)**

**ABERTURA A MUDANÇAS:** Consigo me adaptar a situações novas e mudanças no trabalho, buscando entender e atender novas demandas e prioridades.

**CRIATIVIDADE:** Busco realizar inovações no meu trabalho, visando melhorá-lo constantemente.

**CUMPRIMENTO DE PRAZOS:** Executo as atividades profissionais dentro do prazo estabelecido.

**DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL E PESSOAL:** Aproveito as oportunidades de realizar trabalhos novos ou participar de cursos, estando atento para avaliar minha postura e atuação profissional.

**DETERMINAÇÃO:** Decido e resolvo dificuldades no meu trabalho.

**COMPROMISSO:** Assumo minhas responsabilidades, estando atento ao exercício do meu papel profissional.

**INICIATIVA:** Empreendo esforços para resolver as demandas e necessidades dos usuários e da equipe, tão logo elas surjam.

**PLANEJAMENTO E ORGANIZAÇÃO:** Atuo de forma planejada e organizada, otimizando tempo e recursos materiais.

**RELACIONAMENTO PESSOAL:** Mantenho bom relacionamento com usuários e membros da equipe de trabalho.

**TRABALHO EM EQUIPE:** Assumo minhas atividades dispondo-me a colaborar com os membros da equipe para melhorar o desempenho coletivo.

**TOTAL DE PONTOS (TOT<sub>IADF1</sub>):**

Some a pontuação de cada item e escreva o total no espaço ao lado.

--

<b>INSTRUÇÕES</b>	
1. Neste instrumental será feita a avaliação do servidor pela chefia imediata 2. Preencher os campos IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADO e AVALIADOR – CHEFIA IMEDIATA 3. Avaliar os fatores com valores inteiros de 1 (mín) a 5 (máx), anotando-os na coluna da direita (PONTUAÇÃO) 4. Somar na vertical (TOTAL DE PONTOS) 5. Dar ciência ao avaliado quando do fechamento do ciclo de Avaliação de Desempenho	
<b>IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADO</b>	
<b>PERÍODO DA AVALIAÇÃO</b>	<b>AVALIADOR – CHEFIA IMEDIATA</b>
CICLO DE AVALIAÇÃO _____	Data: ___/___/___ carimbo/assinatura do avaliador
<b>FATORES PARA AVALIAÇÃO – NÍVEL FUNCIONAL</b>	<b>PONTUAÇÃO 1 a 5 (mín - máx)</b>
Este nível de avaliação reúne servidores públicos municipais efetivos, admitidos e ocupantes de cargos de provimento em comissão de desempenho funcional. Os fatores estão em ORDEM ALFABÉTICA.	
<b>ABERTURA A MUDANÇAS:</b> Consegue se adaptar a situações novas e mudanças no trabalho, buscando entender e atender novas demandas e prioridades.	
<b>CRIATIVIDADE:</b> Busca realizar inovações no seu trabalho, visando melhorá-lo constantemente.	
<b>CUMPRIMENTO DE PRAZOS:</b> Executa as atividades profissionais dentro do prazo estabelecido.	
<b>DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL E PESSOAL:</b> Aproveita as oportunidades de realizar trabalhos novos ou participar de cursos, estando atento para avaliar sua postura e atuação profissional.	
<b>DETERMINAÇÃO:</b> Decide e resolve dificuldades no seu trabalho.	
<b>COMPROMISSO:</b> Assume suas responsabilidades, estando atento ao exercício do seu papel profissional.	
<b>INICIATIVA:</b> Empreende esforços para resolver as demandas e necessidades dos usuários e da equipe, tão logo elas surjam.	
<b>PLANEJAMENTO E ORGANIZAÇÃO:</b> Atua de forma planejada e organizada, otimizando tempo e recursos materiais.	
<b>RELACIONAMENTO PESSOAL:</b> Mantém bom relacionamento com usuários e membros da equipe de trabalho.	
<b>TRABALHO EM EQUIPE:</b> Assume suas atividades dispondo-se a colaborar com os membros da equipe para melhorar o desempenho coletivo.	
<b>TOTAL DE PONTOS (TOT<sub>IADF2</sub>):</b> Some a pontuação de cada item e escreva o total no espaço ao lado.	

<b>CIÊNCIA DO AVALIADO</b>
Data: ___/___/___ assinatura do avaliado